

Politika společnosti

Politika společnosti VÚB a.s. úzce navazuje na střednědobou strategickou podnikatelskou vizi společnosti, jejíž základní principy jsou:

- dosahovat podnikáním dlouhodobé prosperity společnosti, která by uspokojovala jak nároky a potřeby akcionářů tak i pracovníků společnosti a zároveň umožňovala další rozvoj společnosti v dlouhodobém časovém horizontu,
- efektivní přizpůsobení a nalezení potřebné diversifikované struktury aktivit společnosti v reakci na vývoj v dosavadních hlavních oblastech podnikání společnosti (textil, textilní strojírenství) se zřetelem na maximalizaci využití disponibilních personálních, technicko-technologických, znalostních a majetkových kapacit,
- zajištění trvale stabilní existence, prosperity a dalšího rozvoje VÚB a.s. jakožto uznávaného regionálního zaměstnavatele.

Politika společnosti organicky zapadá do schválené strategie a vize společnosti a vedení ji chápe jako jeden ze základních prvků integrovaného systému managementu a fungování společnosti.

Hlavními cíli Politiky VÚB a.s. jsou:

- Na všech úrovních společnosti a ve všech jejích aktivitách trvale uplatňovat zavedený integrovaný systém managementu kvality a environmentálního managementu. Průběžně aktualizovat a zlepšovat jeho funkčnost a účinnost a tím minimalizovat náklady na nekvalitní produkty a služby, zásoby, energetickou a materiálovou náročnost s cílem trvalého zlepšování ukazatelů efektivnosti a udržení prosperity společnosti a šetrného přístupu k životnímu prostředí a snižování dopadů na životní prostředí.
- Důsledným, odpovědným a tvůrčím přístupem všech pracovníků společnosti a na všech úrovních řízení ke všem vykonávaným činnostem zajistit, aby všichni naši zákazníci a další zainteresované strany byli vždy spokojeni s plněním termínů a kvalitou našich produktů a poskytovaných služeb a šetrným přístupem k životnímu prostředí a bezpečnosti práce.
- Vytvářet podmínky pro trvalé zvyšování kvalifikace pracovníků společnosti a zabezpečení jejich odborného růstu, osobního rozvoje, jakož i pro zvyšování jejich spokojenosti a motivace a tím dosahovat toho, aby se identifikovali s cíli společnosti a v maximální možné míře přispívali k jejich dosažení.
- Společnost se zavazuje k plnění právních předpisů a jiných závazných povinností, které se vztahují k předmětu činnosti organizace v oblasti životního prostředí a ochrany zdraví pracovníků.

Úspěch a prosperita společnosti na jedné straně a profesionální a osobní rozvoj, jakož i přínos každého jednotlivce na straně druhé jsou vzájemně závislé a podmíněné. Vytýčením výše uvedených zásad a cílů politiky společnosti vyjadřuje vedení společnosti svůj závazek plně podporovat veškerou iniciativu a úsilí pracovníků směřující k dosažení těchto cílů. Současně však bude dokonalou znalost a využívání všech zásad a prvků certifikovaného integrovaného systému managementu od všech pracovníků důsledně vyžadovat.

V Ústí nad Orlicí dne 1.1.2018



Daniel Rössler
Manažer systému



Vilém Fišer
předseda představenstva